

COMUNE DI MONTAPPONE

Provincia di Fermo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTATO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'. PARTE ECONOMICA ANNO 2012

Il giorno 7 del mese di dicembre dell'anno duemiladodici presso la sede del Comune le parti negoziali si sono riunite al fine di sottoscrivere l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo di produttività anno 2012 del personale non dirigente, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente:

- Dott. Diamanti Luciano – Segretario Comunale,

Organizzazioni sindacali territoriali, nella persona di:

- Pelati Emilio – delegato territoriale FP CGIL,

Avviano la contrattazione alle ore 12:15.

[Handwritten signature]

 FP CGIL

LE PARTI

preso atto della determinazione del fondo di produttività **parte stabile** effettuata dal competente ufficio finanziario ammontante a complessivi **euro 25.714,88** come da prospetto allegato,

considerato che per quanto riguarda la **parte variabile** è stata provvisoriamente quantificata in complessivi **euro 1.198,23**, derivanti dalle economie del fondo anno 2011,

Premesso quanto sopra,

CONCORDANO

di ripartire le somme sopra indicate come segue:

PARTE STABILE

- | | |
|--|------------|
| - Progressioni orizzontali maturate fino al 31/12/2003 | € 3.688,01 |
| - Progressioni orizzontali maturate dal al 01/01/2004 | € 1.514,63 |
| - Progressioni orizzontali maturate dal 01/01/2005 | € 1.664,07 |
| - Progressioni orizzontali maturate dal 01/01/2007 | € 742,30 |
| - Progressioni orizzontali maturate dal 01/01/2009 | € 2.679,16 |
| - Indennità di comparto anno 2012 | € 3.468,37 |

Totale utilizzo risorse parte stabile € 13.756,54

Totale risorse parte stabile € 25.714,88 – 13.756,54 **RESIDUANO € 11.958,54**

A fine di finanziare tutte le competenze accessorie, di seguito elencate, le parti concordano di far confluire le economie derivanti dalla parte stabile di euro 11.958,54 nella parte variabile, pari ad euro 1.198,23 per un totale complessi di euro 13.156,57.

PARTE VARIABILE

- Indennità di rischio (n1. Operaio)	€ 360,00
Art.17, comma 2, lett d) CCNL 01/04/1999 e art.41 CCNL 22/01/2004	
- Indennità di reperibilità	€ 1.500,00
Art.17, comma 2, lett d) CCNL 01/04/1999	
- Indennità specifiche responsabilità (ufficiale stato civile)	€ 300,00
Art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 e art.36, comma 2 - CCNL 22/01/2004	
- Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.300,00
Art.17 comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 e art.36 co.1 lett. f – CCNL 22/01/2004	
Totale utilizzo risorse parte variabile	€ 8.460,00

Totale risorse parte variabile € 13.156,57 – 8.460,00 **RESIDUANO € 4.696,57**

Ai fini dell'attribuzione dell'indennità ex Art.17 comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 e art.36 co.1 lett. f – CCNL 22/01/2004, le parti concordano di individuare 3 fasce come di seguito specificate:

- Fascia A fino ad euro 1.300,00
- Fascia B fino ad euro 1.900,00
- Fascia C fino ad euro 2.500,00

I criteri per l'individuazione della fascia A, fascia B o fascia C in base ai quali il responsabile del servizio stabilisce con specifico provvedimento l'assegnazione, sono la compresenza delle seguenti responsabilità:

1. Istruttoria nei procedimenti amministrativi dei diversi settori
2. Autonomia e concorso decisionale (senza effetti esterni) nell'attività amministrativa dell'Ente
3. Capacità di rapportarsi con il pubblico
4. Collaborazione con il personale di diverse aree

La compresenza di 4 criteri su 4 comporta l'assegnazione del dipendente nella fascia C, la compresenza di almeno 3 criteri su 4 comporta l'assegnazione del dipendente nella fascia B, mentre la compresenza di un numero di criteri inferiori a 3 comporta l'assegnazione del dipendente nella fascia A.

Le parti, tenuto conto che nell'anno 2012, nell'esclusivo interesse dell'Amministrazione, sulla base degli obiettivi fissati dall'Ente, sono stati realizzati progetti di produttività concordano di finanziare i sopra citati progetti con la disponibilità residua della parte variabile del fondo di produttività, pari ad euro 4.696,57.

I compensi saranno determinati sulla base dell'apporto quali-quantitativo profuso da ciascun addetto. Gli stessi compensi verranno attribuiti previa attestazione del Responsabile del servizio del conseguimento dell'obiettivo.

Letto, approvato e sottoscritto

La Delegazione di parte pubblica

Dott. Luciano Diamanti



La Delegazione di parte sindacale

Pelati Emilio – delegato territoriale FP CGIL